



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECTIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
➤ Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
➤ e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro,
➤ internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

* PLAN DE INTEGRITATE *

pentru implementarea, la nivelul D.S.P. Bihor, în perioada 2021-2025, a Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL <i>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional, respectiv la nivelul D.S.P. Bihor</i>								
<i>Nr. crt.</i>	<i>Măsura</i>	<i>Indicatori de performanță</i>	<i>Surse de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen de realizare</i>	<i>Observații (Abrevieri)</i>
1)	<i>Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională 2021 – 2025 aprobată, diseminată, comunicată și afișată pe site-ul D.S.P. Bihor și transmisă Serviciului de Integritate din cadrul Ministerului Sănătății;</i>	<i>Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională 2021 – 2025 aprobată, diseminată, comunicată și afișată pe site-ul D.S.P. Bihor și transmisă Serviciului de Integritate din cadrul Ministerului Sănătății</i>	<i>Difuzare Publicare</i>	<i>Asumarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților; Reticență în adoptarea agendei de integritate organizațională.</i>	<i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i>	<i>proprii</i>	<i>31.03.2022</i>	<i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i>
2)	<i>Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;</i>	<i>Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; Tipuri de resurse efectiv alocate;</i>	<i>Difuzare Publicare</i>	<i>Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i>	<i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i>	<i>proprii</i>	<i>30.06.2022</i>	<i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i>



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
➤ Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
➤ e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro,
➤ internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

3)	<p><i>Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;</i></p>	<p><i>Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul.</i></p>	<p><i>Difuzare Publicare</i></p>	<p><i>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</i></p>	<p><i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i></p>	<p><i>proprii</i></p>	<p><i>Anual</i></p>	<p><i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i></p>	
4)	<p><i>Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;</i></p>	<p><i>Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru (Comisiei S.C.I.M.) pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.</i></p>	<p><i>Consultarea Registrului întocmit</i></p>	<p><i>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</i></p>	<p><i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i></p>	<p><i>Grupul de lucru constituit conform Procedurii de sistem privind modul de evaluare a riscurilor de corupție</i></p>	<p><i>proprii</i></p>	<p><i>Anual</i></p>	<p><i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i></p>
5)	<p><i>Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;</i></p>	<p><i>Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</i></p>	<p><i>Confruntarea cu înscrișurile întocmite</i></p>	<p><i>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din încadrarea eronată a faptelor ca incidente de integritate</i></p>	<p><i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat Persoana responsabilă conform Procedurii de sistem privind modul de evaluare a incidentelor de integritate</i></p>	<p><i>proprii</i></p>	<p><i>Anual</i></p>	<p><i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i></p>	



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
➤ Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
➤ e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro,
➤ internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

6)	<p><i>Transmiterea contribuților solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de monitorizare a strategiei;</i></p>	<p><i>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însăjătă de anexele complete urmăre a colectării integrale a indicatorilor</i> <i>Participarea la acțiuni tematici de evaluare, dacă este cazul</i></p>	<p><i>Consultarea documentației întocmite</i></p>	<p><i>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere</i> <i>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i></p>	<p><i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i></p>	<i>proprii</i>	<i>Permanent, conform termenelor solicitate</i>	<i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i>
7)	<p><i>Consultarea angajaților cu privire la percepția față de fenomenul de corupție, utilizând tehnica anchetei sociologice anonime</i></p>	<p><i>Elaborare chestionare Nr. persoane consultate la nivelul instituției D.S.P. Bihor</i></p>	<p><i>Consultarea documentației întocmite</i></p>	<p><i>Lipsa de răspuns a persoanelor consultate</i> <i>Lipsa de acuratețe a datelor</i></p>	<p><i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i></p>	<i>propriu</i>	<i>Anual</i>	<i>Nu este cazul</i>
8)	<i>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</i>							
Nr. crt.	<i>Măsura</i>	<i>Indicatori de performanță</i>	<i>Surse de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabilitățile</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen de realizare</i>	<i>Observații (Abrevieri)</i>



STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

9)	<p><i>Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;</i></p>	<p>Nr. funcționarilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmările evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Confruntarea cu înscrисurile întocmite</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat Biroul R.U.N.O.S. din cadrul D.S.P. Bihor</p>	<p>proprii</p>	<p>Permanent, cu evaluare anuală</p>	<p>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</p>
10)	<p><i>Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;</i></p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției D.S.P. Bihor Măsuri luate ca urmare a sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>Consultarea documentației întocmite</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare</p>	<p>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat Persoana responsabilă conform Procedurii de sistem privind modul de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>proprii</p>	<p>Permanent, cu evaluare anuală</p>	<p>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</p>



STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

11)	<p><i>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media).</i></p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetăteni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative disseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)</p>	<p>Consultarea documentației întocmite</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetătenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat Compartimentul relații publice</p>	<p>proprii</p>	<p>Permanent, cu evaluare anuală</p>	<p>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</p>
12)	<p><i>Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce risurile de corupție generate de interacțiunea directă cu funcționarii publici</i></p>	<p>Nr. de servicii digitalizate Nr. de utilizatori</p>	<p>Consultarea documentației întocmite Pagina de internet a instituției</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la resurse</p>	<p>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat Compartimentul informatică în sănătate publică din cadrul D.S.P. Bihor</p>	<p>proprii</p>	<p>Permanent, cu evaluare anuală</p>	<p>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</p>
13)	<p><i>Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;</i></p>	<p>Nr. proceduri utilizate</p>	<p>Confruntarea cu înscrisurile întocmite Situarea procedurilor implementate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Reticența salariaților la implementarea noilor proceduri</p>	<p>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat Compartimentele de specialitate</p>	<p>proprii</p>	<p>Permanent, cu evaluare anuală</p>	<p>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</p>



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
➤ Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
➤ e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro,
➤ internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

14)	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public, la nivelul instituției	Nr. categorii de informații publicate	Confruntarea cu înscrissurile întocmite	Refuz comunicare informații de interes public Personal neinstruit	Serviciul Relații Publice și Presă	proprii	Permanent	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
15)	OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPTIEI							
16)	<i>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</i>							
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
17)	<i>Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani);</i>	<i>Demersurile întreprinse</i>	<i>Consultarea documentației întocmite</i>	<i>Neallocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la resurse</i>	<i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i>	proprii	31.12.2022	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
➤ Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
➤ e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro,
➤ internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

18)	<p><i>Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile funcționale ale D.S.P. Bihor;</i></p> <p><i>Nr. de raportări</i></p> <p><i>Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative</i></p> <p><i>Nr. și tip de canale de raportare disponibile Nr. persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public</i></p> <p><i>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</i></p> <p><i>Nr. de situații de represalii la locul de muncă</i></p> <p><i>Nr. de plângerri depuse în instanță</i></p>	<p><i>Confruntarea cu înscrisurile aferente</i></p>	<p><i>Lipsa interesului personalului/conducerii instituției publice</i></p> <p><i>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i></p>	<p><i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i></p>	propriu	<p><i>Permanent, cu evaluare anuală</i></p>	<p><i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i></p>	
19)	<p><i>Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacitatei de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</i></p>							
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
➤ Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
➤ e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro,
➤ internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

20)	<i>Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției;</i>	<i>Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate</i>	<i>Confruntarea cu înscrișurile aferente</i>	<i>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i>	<i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat Compartimentul de Audit Intern</i>	<i>propriu</i>	<i>2023</i> <i>2025</i>	<i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i>
21) <i>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE</i>								
22) <i>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate</i>								
<i>Nr. crt.</i>	<i>Măsura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Surse de verificare</i>	<i>Risuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen</i>	<i>Observații (Abrevieri)</i>
23)	<i>Consolidarea mecanismului de prioritizare a alocărilor bugetare și evaluare a oportunității deciziilor privind utilizarea fondurilor publice conform unor metodologii specifice;</i>	<i>Mecanism de prioritizare a investițiilor consolidat Personal angajat și mecanism consolidat</i>	<i>Consultarea documentației întocmite</i>	<i>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i>	<i>Structurile responsabile de specialitate</i>	<i>propriu</i>	<i>2023</i>	<i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i>
24)	<i>Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informative);</i>	<i>Act normativ publicat care stabilește obligativitatea încărcării de informații privind contractele de achiziție și actele adiționale pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informative. Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informative.</i>	<i>Consultarea documentației întocmite</i>	<i>Lipsa cooperării în publicarea transparentă a datelor Probleme cu implementarea soluției software Implementarea defectuoasă a soluțiilor software</i>	<i>Structurile responsabile de specialitate</i>	<i>proprii</i>	<i>Permanent cu evaluare anuală</i>	<i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i>



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
➤ Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
➤ e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro,
➤ internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

25)	<p><i>Optimizarea implementării Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul D.S.P. Bihor</i></p>	<p><i>Număr și tip de măsuri luate în vederea optimizării implementării</i> <i>Număr de riscuri identificate</i> <i>Număr și tipul de măsuri de intervenție</i></p>	<p><i>Consultarea documentației întocmite</i></p>	<p><i>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i></p>	<p><i>Grupul de lucru constituțit conform Procedurii de sistem privind modul de evaluare a riscurilor de corupție</i></p>	<p><i>proprii</i></p>	<p><i>2025</i></p>	<p><i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i></p>
26)	<p><i>Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din D.S.P. Bihor</i></p>	<p><i>Număr și tip de activități organizate</i> <i>Feed-back al grupului țintă</i></p>	<p><i>Consultarea documentației întocmite</i></p>	<p><i>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i> <i>Lipsa de interes din partea grupului țintă</i></p>	<p><i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i></p>	<p><i>proprii</i></p>	<p><i>Permanent, cu evaluare anuală</i></p>	<p><i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i></p>
27)	<p><i>Aplicarea standardelor aferente open contracting data;</i></p>	<p><i>Nr. seturi de date publicate</i></p>	<p><i>Consultarea documentației întocmite</i></p>	<p><i>Neimplementarea Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i></p>	<p><i>Compartimentul de Achiziții Publice</i> <i>Compartimentul de Informatică</i></p>	<p><i>proprii</i></p>	<p><i>Anual</i></p>	<p><i>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</i></p>
28)	<p>OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPTIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</p>							
29)	<p><i>Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale:</i></p>							
Nr. crt.	<i>Măsura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Surse de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen</i>	<i>Observații (Abrevieri)</i>



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR
Oradea, Str. Libertății nr. 34
➤ Telefon: 0259-434565, Fax: 0259-418654
➤ e-mail: compartimentjuridic@dspbihor.gov.ro,
➤ internet: <http://www.dspbihor.gov.ro>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

30)	<p><i>Consolidarea rolului structurilor de integritate, control și audit în prevenirea și combaterea corupției. Identificarea factorilor susceptibili să afecteze independența și autonomia operațională a structurilor de integritate, control și audit</i></p>	<p><i>Resurse umane suplimentare alocate</i> <i>Nr. controale realizate</i> <i>Nr. recomandări implementate</i> <i>Nr. de factori identificați</i></p>	<p><i>Consultarea documentației întocmite</i></p>	<p><i>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</i> <i>Nerealizarea de controale</i> <i>Neaplicarea recomandărilor formulate</i></p>	<p><i>Conducerea instituției și consilierul de etică și de integritate desemnat</i> <i>Departamentele de specialitate</i> <i>Serviciul de Control Compartimentul de Audit Public Intern</i></p>	<p><i>proprii</i></p>	<p><i>Permanent, cu evaluare anuală</i></p>	
-----	--	--	---	---	---	-----------------------	---	--

DIRECTOR EXECUTIV:

Dr. Daniela Răhotă



Întocmit și redactat: Jr. Mirela Florentina Ruge - consilier juridic superior/2 exemplare

CONSLIER JURIDIC:
Jr. Mirela Florentina Ruge





STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPTIE 2021-2025

PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BIHOR 2021-2025

*NOTĂ:

+

Sănătatea reprezintă unul din sectoarele prioritare în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, cu obiectiv dedicat și măsuri proprii. Pentru a pune în aplicare măsurile dedicate sectorului sănătății este necesar un efort substanțial și o abordare integrată, luând în considerare atât specificul și varietatea activităților, cât și dimensiunea acestora. Corupția afectează eficiența și profesionalismul din autoritățile și instituțiile publice, mai ales din perspectiva furnizării de servicii de interes general, aspect care generează o încredere scăzută a cetățenilor în capacitatea statului de a gestiona relațiile sociale. Cauzele fenomenului corupției sunt multiple, iar problematica prevenirii și combaterii corupției intră în spectrul de competență a mai multor instituții din România, care trebuie să coopereze pentru obținerea sinergiei în activitățile de promovare a integrității. Totodată, consecințele generate de pandemia COVID-19 trebuie să fie evaluate de către autoritățile și instituțiile publice competente în vederea gestionării corespunzătoare a acestora. Mai multe organizații internaționale din domeniul anticorupției au atras atenția asupra provocărilor existente în prezent la adresa transparenței, achizițiilor publice (în special, în sistemul de sănătate), integrității organelor de ordine și siguranță publică și oferirii de asistență medicală.

+

La nivelul M.S. a fost consolidată structura de control și integritate prin înființarea Serviciului de Integritate în cadrul Direcției Control și Integritate, structură cu 7 posturi, prin reorganizarea Compartimentului de Integritate, structură cu 3 posturi.

➤ planul de integritate – ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate. Măsurile preconizate vizează prevenirea corupției, inclusiv prin educarea angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției publice, precum și combaterea corupției. Educarea angajaților are în vedere noile tendințe din domeniu, precum utilizarea intervențiilor comportamentale sau gestionarea schimbării climatului intern (utilizarea teoriei schimbării – „theory of change”). Direcția de Sănătate Publică Bihor se va asigura că formarea profesională ce vizează integritatea va avea în vedere obiective concrete și se va realiza de o manieră sustenabilă. Planul de integritate este asumat prin act juridic, respectiv prin decizie a conducerii Direcției de Sănătate Publică Bihor;

➤ standarde legale de integritate – sunt avute în vedere acele măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției consacrate de legislația națională și reflectate în inventarul anexă la SNA.

✓ Până la data de 30 iunie 2022, Direcția de Sănătate Publică Bihor elaborează, adoptă, diseminează în cadrul instituției publice și transmite Ministerului Justiției (e-mail: sna@just.ro) și Ministerului Sănătății (e-mail: integritate@ms.ro) planul de integritate aferent.

✓ Planul de integritate al Direcției de Sănătate Publică Bihor se aproba prin decizie a conducerii instituției.

✓ Prin decizie a conducerii instituției se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de funcție de execuție. Atribuțiile persoanelor astfel desemnate se detaliază prin decizie sau fișă postului, după caz.